



Newsletter



Publicação Eletrônica da Avibras Indústria Aeroespacial S. A - São José dos Campos - Jan/Fev/Mar/2016

Página | 03

**Mensagem do
Presidente**



Página | 04

**Gestores participam de
treinamento sobre
Ética e Compliance**



Página | 05

**Avibras lança Caixas
de Sugestões**



**Novo site da Avibras
está no ar**



Página | 06

**Assinatura do aditamento
do contrato de
Assistência Técnica ASTROS**

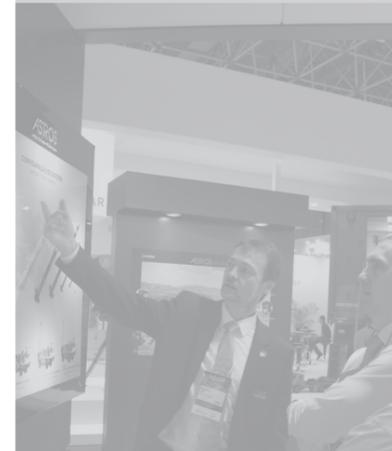


**GQ intensifica Programa
Qualidade Total Avibras**

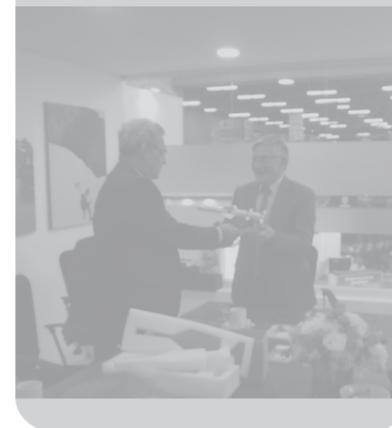


Página | 07

**Avibras vai participar de
cinco feiras este ano**



**Avibras presente na
Expodefensa na Colômbia**



Página | 08

**Avibras é sede de encontro
de meio ambiente**



Mensagem do Presidente

Melhores práticas para garantir a sustentabilidade dos negócios



O compromisso com a ética e os pilares da sustentabilidade sempre fez parte dos Valores Culturais da Avibras. Com mais de 50 anos de atuação, a empresa aplica em seu cotidiano de trabalho normas e regras de procedimentos, bases indispensáveis para a sua operação.

Estes valores, definidos como princípios que guiam a vida da organização, precisam ser evidenciados para atender as novas demandas e a realidade de mercado. Em 2016 continuaremos com as ações estruturantes com foco no desenvolvimento sustentável e na perpetuidade da empresa, gerando valor de forma contínua para todos os nossos públicos estratégicos.

O plano de crescimento da Avibras está intimamente ligado ao programa de compliance, que cria estruturas de combate à corrupção na empresa. Já tínhamos um programa, porém agora está mais formal e compatível com as regras anticorrupção.

A Avibras, por meio de seu Comitê de Ética, reforçou os mecanismos de prevenção e detecção de problemas para reduzir os riscos de corrupção no ambiente de negócios.

O excelente desempenho da Avibras pode ser constatado no Índice Anticorrupção das Companhias de Defesa da Organização Transparência Internacional (TI-UK) 2015, que avalia a transparência e a qualidade dos programas de ética e anticorrupção de 163 empresas de defesa de 47 países.

De acordo com relatório da TI, estamos entre as 42 empresas, que obtiveram uma melhora significativa no ranking desde que ele foi criado, em 2012. A Avibras elevou duas posições e se destacou com pontuações superiores em pelo menos dois quesitos: Formação/Treinamento e Linhas de Apoio.

O recente treinamento para gestores, por exemplo, foi importante para compreender ou mesmo qualificar o que é a corrupção, como ela acontece e os seus impactos no desenvolvimento econômico e social.

Vamos continuar investindo nas melhores práticas para crescer de forma sustentável.

Sami Hassuani
Presidente

Gestores participam de treinamento sobre Ética e Compliance

Com o foco na cultura de transparência e nas práticas éticas em suas atividades de gestão, Avibras realizou no dia 24 de fevereiro o treinamento sobre Ética e Compliance voltado aos gestores da empresa. De forma didática, a advogada Renata Muzzi, da Tozzini Freire Advogados, empresa especializada em Compliance e Investigação, abordou os seguintes tópicos: Breve introdução ao conceito de Compliance e Ética; Cenário da corrupção no Brasil e risco para a empresa no tratamento com o Governo e com fornecedores; Corrupção no cenário internacional e riscos para a empresa; Legislação brasileira relativa à corrupção; Mitigação de riscos e Exemplos práticos de situações envolvendo corrupção e ética.

Com duas horas de treinamento, Renata enfatizou que algumas das ações ou omissões dos colaboradores podem trazer consequências negativas não só para a empresa, mas também para o quadro de funcionários, sobretudo nos contatos com agentes públicos. Segundo ela, é importante que o colaborador saiba identificar assuntos e situações que podem oferecer risco e como proceder em determinadas circunstâncias, além de saber onde buscar orientações. “Compliance é responsabilidade de todos na companhia”.

De acordo com Renata, o conceito de compliance é atuar em conformidade com as normas legais e regulamentares, políticas e diretrizes estabelecidas pela organização, além de evitar, detectar e tratar quaisquer desvios que possam ocorrer.



Princípios éticos na prática: gestores durante treinamento ministrado pela Tozzini Freire, empresa especializada em Compliance e Investigação

“A existência de um programa ou a criação da área de compliance não muda a cultura da empresa nem o comportamento dos colaboradores. Em linhas gerais, compliance é fazer o que manda a lei e ética é fazer o que é certo, independente do que manda a lei”, destacou. Segundo ela, uma cultura de integridade vai muito além das formalidades de compliance.

Renata disse que o comprometimento e o apoio da alta direção são condições indispensáveis e permanentes para o incentivo a uma cultura ética e de compliance, sobretudo no engajamento de colaboradores e terceiros.

A instrutora destacou ainda leis internacionais, Lei Anticor-

rupção no Brasil, padrões de conduta, código de ética, políticas e procedimentos de integridade, gestão de riscos, canais de denúncia e remediação.

Compromisso – Para o presidente da Avibras Sami Hassuani, que também participou do treinamento como instruído ao lado dos gestores, um evento deste porte é essencial para apresentar as melhores práticas de prevenção e de mitigação dos riscos de corrupção.



Para Sami Hassuani, a prevenção à corrupção deve ser vista como uma ação integrada na organização, viabilizando um maior comprometimento individual, coletivo e institucional

Avibras lança Caixas de Sugestões

Sempre disposta a ouvir e aprimorar o relacionamento com os seus colaboradores, a Avibras instalou em janeiro Caixas de Sugestões em pontos estratégicos das Instalações em Jacareí e Lorena. São “caixinhas físicas” onde os colaboradores podem colocar as suas sugestões, críticas, elogios e ou denúncias, de forma anônima ou não.

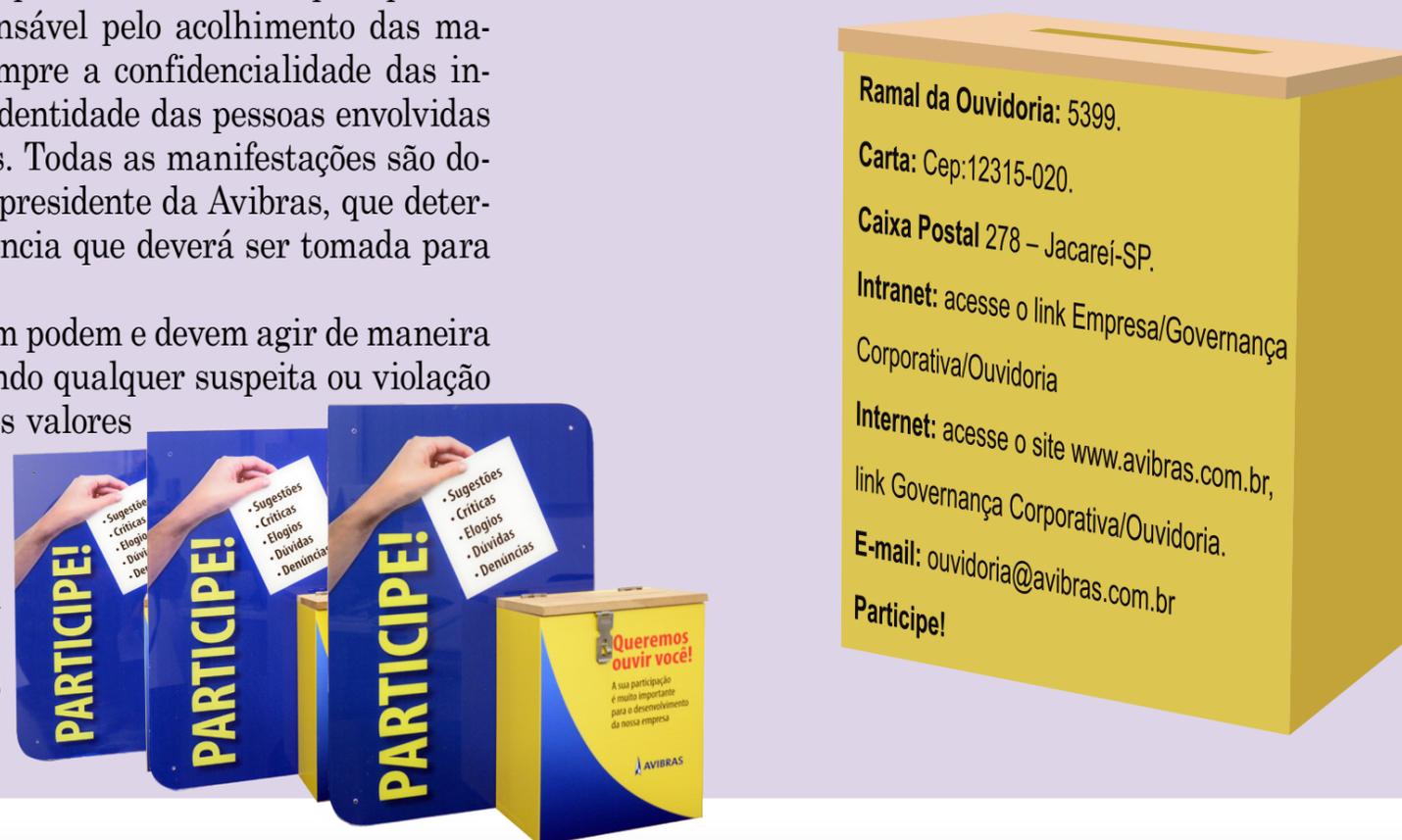
A Ouvidoria, canal que pode ser contatado pelo público interno e externo, é responsável pelo acolhimento das manifestações, garantindo sempre a confidencialidade das informações, preservando a identidade das pessoas envolvidas e promovendo as apurações. Todas as manifestações são documentadas e enviadas ao presidente da Avibras, que determina ao Ouvidor a providência que deverá ser tomada para cada caso.

Os colaboradores também podem e devem agir de maneira proativa, inclusive reportando qualquer suspeita ou violação ao Código de Conduta e aos valores culturais da empresa.

Na Avibras não é tolerada retaliação contra quaisquer indivíduos que, em boa fé, utilizem a Ouvidoria para esclarecer dúvidas

ou denunciar possíveis desvios de conduta. Qualquer ato de retaliação dessa natureza será sujeito a advertências disciplinares, podendo até mesmo levar ao desligamento do colaborador que praticar tal ato.

Além da Caixa de Sugestões, os colaboradores também podem utilizar outros canais como:



Novo site da Avibras está no ar

A Avibras está com site novo. O portal faz parte do Programa Avibras + 50 que tem por objetivo planejar, de maneira sustentável, os próximos 50 anos da empresa, investindo em ações estratégicas e estruturantes.

Com elementos visuais atraentes, estrutura renovada, textos coloquiais e diretos voltados a todos os públicos, o site confere maior visibilidade aos produtos e serviços da Avibras, evidenciando as suas iniciativas de sustentabilidade, o seu modelo de gestão e a sua história. Traduz ainda o seu reconhecimento no mercado em mais de 50 anos de atuação, refletindo todo o potencial da empresa para o desenvolvimento de tecnologia e soluções inovadoras para as áreas de Defesa e Civil.

O site foi redesenhado para atender aos visitantes de maneira eficaz e transparente. Moderno, interativo e amigável, a página da Avibras na internet conta com versões em português e inglês, e oferece acesso rápido e facilidades na pesquisa sobre os produtos e os segmentos de atuação da Avibras.



Em breve a Avibras estará nas redes sociais
Acesse www.avibras.com.br

Assinatura do aditamento do contrato de Assistência Técnica ASTROS

Na esteira da história de parceria e de confiança entre a Avibras e o Exército Brasileiro (EB), foi celebrada no dia de 10 de dezembro, a assinatura da extensão do contrato de Assistência Técnica do Sistema ASTROS por mais um ano, na Diretoria de Material do Exército (DMat), em Brasília.

Com este evento, a Avibras segue provendo o EB de assistência técnica de alto nível, além de treinamento do tipo On-the-Job-Training e apoio operacional a todos os equipamentos ASTROS do 6º Grupo de Mísseis e Foguetes (6º GMF), em Formosa (Goiás), que agora já conta com viaturas ASTROS Mk6 e ASTROS MK3-M, modernizadas. Es-

sas últimas foram entregues em dezembro de 2015.

A Avibras mantém técnicos especializados residentes na região, além de realizar visitas periódicas de supervisão para verificação e auxílio na execução das atividades.

“O suporte técnico tem se revelado de extrema valia ao EB ao longo dos últimos anos, contribuindo para que as viaturas apresentem elevado índice de disponibilidade operacional, mantendo o alto grau de confiança e apreço pelo Sistema”, destacou o gerente de Desenvolvimento de Negócios, engenheiro Marcos Agmar (DCBA).



Coronel de Infantaria Luiz Lopes, chefe da Classe V da DMat e o Engenheiro Marcos Agmar durante assinatura do aditamento do contrato: assistência técnica de alto nível

GQ intensifica Programa Qualidade Total Avibras

A partir desta edição, a GQ (Gerência da Qualidade) da Avibras terá um espaço fixo no Jornal Nossa Gente para divulgar as suas atividades. Essa maior abrangência na divulgação faz parte do Programa Qualidade Total revitalizado recentemente pela área.

De acordo com o gerente da Qualidade, Claudio Ochi, a iniciativa tem por objetivo promover uma ampla divulgação

da Gestão da Qualidade (visão, missão e política), realizar palestras relacionadas ao tema e treinamentos bimestrais sobre o Sistema de Gestão da Qualidade, além de aprimorar o link da Qualidade na intranet com a inserção de textos sobre o assunto, indicadores, sistema de gestão, ISO, curiosidades, certificados, política da qualidade e assuntos motivadores.

“As atividades da Avibras focam a Segurança, Qualidade, Prazo e Custo, visando atender as necessidades de seus clientes, buscando novas tecnologias e propiciando a capacitação e o desenvolvimento de seus colaboradores, para o cum-

primento e aprimoramento do sistema estabelecido”, destacou Ochi.

A ideia é reforçar os pilares da Qualidade, a busca constante pela excelência e a melhoria contínua dos processos e dos produtos, que são características fundamentais da Avibras.

Outra ação será a instalação de quadros em vários departamentos da empresa, alusivos à Missão, Visão e Política da Qualidade. Em novembro está programado um evento para estimular o comprometimento dos colaboradores com a cultura da Qualidade Avibras. O objetivo é comemorar o Dia da Qualidade em 10 de novembro.



Avibras vai participar de cinco feiras este ano

Este ano a Avibras vai participar de cinco importantes feiras especializadas em Defesa e Segurança. O objetivo é promover os negócios da empresa, principalmente os seus produtos e serviços nos mercados nacional e internacional.

De 29 de março a 3 de abril, a Avibras estará presente em mais uma edição da FIDAE (Feria Internacional del Aire y del Espacio) em Santiago no Chile. Com mais de 35 anos de existência, a FIDAE é considerada a principal e mais completa feira aeroespacial, de defesa e segurança da América do Sul. Para esta edição estão confirmados mais de 600 expositores de 40 países.

No período de 12 a 14 de abril, a empresa participará da LAAD Security (Feira Internacional de Segurança Pública e Corporativa) que será realizada no Riocentro – Exhibition & Convention Center, no Rio de Janeiro. A Avibras fará o lançamento oficial de sua mais nova viatura 4X4, versão para emprego policial.

A LAAD Security reúne empresas nacionais e internacionais que fornecem tecnologias, equipamentos e serviços para Segurança Pública, Forças Policiais, Forças Especiais, Forças Armadas, Law Enforcement, Homeland Security e gestores de segurança de grandes corporações, concessionárias de serviços e infraestrutura crítica do Brasil e América Latina.

Esta é a primeira vez que a Avibras participa da LAAD Security e considera o momento ideal para empregar toda a sua experiência de mais de 50 anos de atuação no mercado de Defesa na área de Segurança. O objetivo da empresa é diversificar



A Avibras abre sua participação em feiras na FIDAE, que será realizada no Chile



Participação em feiras com o foco na prospecção dos negócios

e preencher nichos de mercado, que hoje estão ocupados por fornecedores externos, com equipamentos no limiar da tecnologia concebidos, desenvolvidos e testados no Brasil.

O protótipo da nova viatura 4X4 ficará em destaque no estande da Avibras, localizado na área A-30.

De 18 a 21 de abril, a Avibras estará expondo os seus produtos e serviços inovadores na DSA 2016 (Defence Services Asia Exhibition & Conference), em Kuala Lumpur na Malásia. Em julho está prevista a participação da Avibras na Eurosatory em Paris, na França, uma das mais importantes feiras do mundo no setor de defesa, principalmente na parte terrestre. Uma verdadeira vitrine do que há de mais moderno no setor.

Outra feira prevista é a Indodefence, que será realizada de 2 a 5 de novembro, em Jacarta na Indonésia. Mais de 800 empresas são esperadas para apresentar as últimas tecnologias e sistemas de Defesa.

Avibras presente na Expodefensa na Colômbia



O engenheiro da Avibras Elcio Costa entrega maquete do míssil AV-TM ao vice-ministro Mejía

Avibras participou da Feira Internacional Expodefensa realizada em dezembro na Colômbia. O objetivo foi ampliar a visibilidade dos produtos da empresa no país. O engenheiro Elcio Costa, gerente de Desenvolvimento de Negócios (DCBA) participou de uma reunião com o vice-ministro colombiano José Javier Pérez Mejía juntamente com a comitiva do Ministério da Defesa do Brasil, chefiada pela embaixadora do Brasil na Colômbia Maria Elisa Berenguer e pelo Gen Ex (R1) Mayer.

Avibras é sede de encontro de meio ambiente

No dia 25 de fevereiro, a Instalação 2 da Avibras foi sede do encontro do GPMAI (Grupo de Profissionais de Meio Ambiente das Indústrias do Vale) formado por cerca de 200 profissionais da área. O objetivo destas reuniões é a troca de informações e experiências na área ambiental entre as indústrias da região.

São discutidos temas como novas legislações, obrigações ambientais legais, gerenciamento de resíduos e prestação de serviços ambientais.

Durante o encontro o engenheiro da Área de Meio Ambiente da Avibras, Fabrício Oliveira (AEMA), fez uma apresentação sobre a empresa e falou sobre o seu Sistema de

Gestão Ambiental e as suas práticas sustentáveis.

Os participantes também visitaram as instalações da fábrica. Foi apresentado o novo sistema de tratamento de efluentes do restaurante que brevemente entrará em funcionamento.

Depois seguiram para a fábrica veicular, onde puderam observar a estação de tratamento de efluente doméstico e o sistema de reaproveitamento de água de chuva existente no local.

Com 19 anos de existência, o GPMAI promove reuniões mensais nas empresas participantes e tem o apoio das unidades do Ciesp (Centro das Indústrias do Estado de São Paulo) da região.

